

ОТЧЕТ

Мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных в ходе плановой выездной проверки финансово-хозяйственной деятельности МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» МКУ «Управление финансами местной администрации Прохладненского муниципального района КБР»

№ п/п	Перечень нарушений и недостатков, выявленных в ходе контрольного мероприятия	Наименование мероприятия	Наименование документа	Ответственный исполнитель
1.	В нарушение пунктов 32,33 Положения об оплате труда, Положения о размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера работникам МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного», при назначении выплат стимулирующего характера работникам Школы искусств не применялись критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения. Размер стимулирующих выплат в твердой сумме устанавливался Комиссией по определению стимулирующих выплат работникам, в состав которой входят представители преподавательского коллектива и представитель совета трудового коллектива.	<p>При установлении выплат стимулирующего характера работникам МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» применять критерии оценки эффективности и результативности деятельности работников (оценочные листы).</p> <p>Пересмотреть Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного»</p>	<p>На общем собрании трудового коллектива работников МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» разработан Порядок выплат стимулирующего характера с применением критериев оценки по каждой должности (Выписка из протокола заседания работников трудового коллектива от «12.08.2025г. №2) Приказом № 29 от «12» августа 2025г. утвержден Порядок выплат стимулирующего характера.</p>	И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Н.Н. Малащицкая
2.	В нарушение пункта 2.1 Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 в Тарификационных списках Школы искусств на 1 января 2024, 1 января 2025 года по 3-м педагогическим работникам продолжительность рабочего времени в неделю составляет от 36,5-40 часов, что превышает нормативную допустимую продолжительность рабочего времени в неделю - 36 часов.	Устанавливать в Тарификационном списке работников МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» продолжительность рабочего времени педагогического персонала в неделю не более 36 часов	Тарификационный список работников МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» будет приведен в соответствие Приказа Министерства образования и науки РФ на новый Учебный год в связи с изменением нагрузки и набора учащихся.	И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Н.Н. Малащицкая

3.	В нарушение статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, которая гласит «обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности», при составлении Тарификационного списка работников Школы искусств на 1 января 2025 года по должности «уборщик служебных помещений» работодателем не учитывалась убираемая площадь каждым работником, так, в пересчете на 1 ставку уборщик служебных помещений Дешева С.М. убирает 682 кв.м., а Максименко Л.Н. и Выскрыбенец Н.В. 213 кв.м и 288 кв.м соответственно.	Привести заработную плату по трем уборщикам служебных помещений МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» в соответствии с объемами убираемой площади	Работникам вспомогательного персонала с 01.08.2025г. (приказ №32 от «13» августа 2025г. произведен перерасчет с учетом убираемой площади. В дальнейшем при составлении Тарификационного списка оплата будет производиться по фактически убираемой площади.	И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Н.Н. Малащицкая
4.	В нарушение нормативных цен на основные средства, установленных постановлением местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от апреля 2018 года № 142 в 2024 году Школой искусств допущено превышение закупочных цен по двум основным средствам на общую сумму 1901,00 руб.	Осуществлять закупки основных средств, материалов в порядке, установленном постановлением местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от 4 апреля 2018г. №142	Замечания учтены. Закупка товаров, работ, услуг будет осуществляться согласно положениям постановления местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от 4 апреля 2018г. №142, (с изм. и дополнениями).	И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Н.Н. Малащицкая
5.	В нарушение постановления местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от 4 апреля 2018 года № 142 в 2024 году Школой искусств приобретено основное средство (ель новогодняя) стоимостью 3523,00 руб., которое не предусмотрено вышеуказанными нормативами.	Не допускать закупки, влекущие нарушение постановления местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от 4 апреля 2018г. №142	Замечания учтены. Закупка товаров, работ, услуг будет осуществляться согласно положениям постановления местной администрации Прохладненского муниципального района КБР от 4 апреля 2018г. №142, (с изм. и дополнениями).	И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Н.Н. Малащицкая
6.	Проверка укомплектованности учебных классов Школы искусств учащимися показала, что по состоянию на 1 января 2025 года списочный состав учащихся проходящих обучение в данном учреждении, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократился на	Разработать комплекс мероприятий по увеличению процента перехода учащихся МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» из класса в класс, а также заинтересованности в	Внедряется комплекс мер, направленных на преодоление факторов, обуславливающих низкую укомплектованность учебных классов. Привлекаются специалисты по всем направлениям обучения. Будет	И.о. директора МКУ ДО «ДШИ с.п. Учебного» Н.Н. Малащицкая, зам.директора Лаврова В.С.

<p>22 ребенка и составил 109 человек. В структуре учащихся Школы искусств основная доля - 47,7 % (52 чел.) приходится на учащихся 1-го года обучения. Процент перехода учащихся из класса в класс колеблется от 21,4 % до 100,0%, самый низкий процент перехода учащихся по ДООП «Живопись» 2 класс - 21,4%.</p>	<p>получении дополнительных образовательных услуг у подростков Прохладненского муниципального района</p>	<p>проведена работа с родителями по сокращению оттока их детей в получении дополнительного образования.</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--